

Norsk Rockforbunds fagseminar 26. mars 2011 i Tønsberg

Spør advokaten!
(evt. advokaten svarer)

Skiippagurra-dommen

- Indre Finnmark tingrett 24. mars 2011 - straffesak
- Skiippagurrafestivalen frifunnet for brudd på arbeidsmiljøloven
- På ulykkestidspunktet hadde ikke festivalen noen fast ansatte
- Festivalen ble ikke ansett som arbeidsgiver for de frivillige
- Festivalen hadde derfor heller ikke ansvar etter arbeidsmiljøloven for arbeid utført av andre, ref. arbeidsmiljøloven § 2-2 (1)
- Dommen kan bli anket av påtalemyndigheten

2

GRETTE

Festivaler har ikke arbeidsgiveransvar for frivillige

- Arbeidsgiveransvar er beregnet på langvarige arbeidsforhold
- De frivillige jobber kun en kort periode

3

GRETTE

Konsekvens av å ikke være arbeidsgiver

- Mange lovkrav kommer ikke til anvendelse:
 - Skriftlige arbeidskontrakter
 - Sykepenger
 - Pensjonsordninger
 - HMS-kurs for daglig leder
 - Skadeserstatningsloven § 2-1: Arbeidsgivers objektive erstatningsansvar for arbeidstakers uaksomhet
 - Yrkesskadeforsikring

4

GRETTE

Arrangøransvar, ikke arbeidsgiveransvar

- Et ulovfestet ansvar
- Sikkerhet er viktig, uansett!
- Politiet eller annen offentlig myndighet kan pålegge plikter mht. sikkerhet
- DSB: Veileder for sikkerhet ved store arrangementer, utarbeidet i samarbeid med NRF

5

GRETTE

Arrangøransvar – forsikring

- Ikke yrkesskadeforsikring for de ansatte
- Skiippagurra hadde tegnet ansvarsforsikring for "erstatningsansvar som sikrede pådrar seg for skade på annens person eller ting"
- Polisen gjelder ansavar for "arrangør musikkfestival/konsert"
- Hellbillies fikk sine tap dekket over denne forsikringen
- Ville også ha dekket skade på frivillige

6

GRETTE

Spørsmål

- Booking av artister
- Når er avtalen gyldig?
- Hvilket ansvar har partene overfor hverandre ved avlysning?
- Hva med force majeure?

7

GRETTE

Når er en avtale bindende?

- L15.04.1687 Kong Christian Den Femtis Norske Lov (NL)
- NL 5-1-1

En hver er pliktig at efterkomme hvis hand med Mund, Haand og Segl lovet og indgaaet haver.

- Norsk avtalerett bygger på formfrihet
- Forutsatt at avtalens innhold er tilstrekkelig
- Likevel er skriftlig avtale sterkt å anbefale!
- Nedfelt skriftlig enighet om
 - At det er inngått avtale, og
 - Avtalens innhold

8

GRETTE

Skriftlige avtaler (forts).

- Standardavtaler i verkøykassa på hjemmesiden til NRF – anbefales!
- Bookingbyråer kan ha egne avtaler
- Ofte en diskusjon om hvilken avtale som skal brukes
- Alminnelige vilkår på bookingbyråets hjemmeside osv.: Vil normalt bli lagt til grunn hvis partene ikke har avtalt noe annet og disse ikke er urimelig tyngende for arrangøren

9

GRETTE

Hva er mislighold fra artistens side?

- Artisten leverer ikke avtalt ytelse, og dette skyldes artisten eller forhold på hans side
- Unntak: mislighold som skyldes arrangøren eller force majeure
- Ytelsen uteblir eller blir forsinket
- Ytelse som ikke oppfyller alminnelige krav til kvalitet
 - Artisten er for full til å spille
 - Annen besetning (kassegitar i stedet for band)
 - Spiller for kort
- Definisjonen av mislighold kan reguleres nærmere i kontrakten
 - Eks: rett til avlysning ved TV-opptreden

10

GRETTE

Hva er mislighold fra arrangørens side?

- Arrangøren oppfyller ikke avtalte vilkår, eller
- Arrangørens ytelse oppfyller ikke alminnelig krav til kvalitet
- Typiske eksempler på mislighold
 - Oppfyller ikke raider
 - Betalingsmislighold
- Unntak: ikke-oppfyllelse som skyldes artisten eller force majeure

11

GRETTE

Hva er force majeure?

- Typisk: Naturkatastrofer, ekstraordinære værforhold osv.
- Innstilt flytrafikk pga. vulkanaske fra Island (typisk force majeure)
- Kjøpsloven av 1988 benytter ikke begrepet, og det er derfor ikke viktig å definere dette nøyaktig

12

GRETTE

Konsekvenser av mislighold fra artistens side

- Prisavslag
 - Reduksjon av avtalt vederlag i forhold til reduksjonen i ytelsens verdi
 - Opp til 100 % reduksjon ved uteblitt ytelse pga. mislighold
- Erstatning ved mislighold som skyldes forhold innenfor artistens kontroll som artisten ikke med rimelighet kunne ventes å ha tatt i betraktning på avtaletiden eller unngå eller overvinne følgene av
 - Ikke-oppfyllelse som følge av den annen parts mislighold eller som følge av force majeure utløser ikke erstatning
 - Også hindringer ut over det som tradisjonelt anses som force majeure kan gi grunnlag for ansvarsfrihet (trafikkork, bilhavari osv.)

13

GRETTE

Erstatning - utmåling

- Hovedregel: Positiv kontraktsinteresse – den annen part skal bli stilt som om misligholdet ikke hadde inntruffet
- Unntak: Indirekte tap kan som hovedregel ikke kreves erstattet
 - Typisk: Tapt fortjeneste på kontrakt med tredjemann
 - Unntak: indirekte tap ved mislighold som skyldes grov uaktsomhet eller forsett
- Tapsbegrensningsplikt: Plikt til å avbestille innleid utstyr osv. dersom det er mulig
- Erstatningsgrunnlag og -omfang kan kontraktsreguleres (og det blir ofte gjort)

14

GRETTE

Spørsmål



15

GRETTE

Takk for oppmerksomheten!

Advokat Øystein Flagstad
Advokatfirmaet Grette DA
Telefon 22 34 00 00
Mobil 913 48 501
E-post oyfl@grette.no

Se også: <http://www.grette.no>

16

GRETTE